

労働基準広報 No.2244 2026 7/11

CONTENTS

特集 カスハラ指針・運用通達・Q & Aの内容② ————— 7

事業主の方針等の明確化及び周知や啓発など5つの防止措置が義務に

(編集部)

● 相談です！ 弁護士さん ————— 20

相談93「労働時間管理はどこまで求められるの？」
～労働時間管理のポイントと落とし穴～

労働時間は「使用者の指揮命令下にあるか」で判断される

(執筆/弁護士・高塚慎一郎(アンビシャス総合法律事務所))
(監修/北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

● 行政通達 ————— 27

「労働分野における公示送達等のデジタル化」
(令8・4・28 基発0428第1号・職発0428第12号 等)

送達を受ける者のプライバシーへの配慮必要であり氏名は画像化し掲載

(解説・編集部)

● ハラスメント防止措置Q & A② ————— 36

労働者の所属部署などを問わず全ての労働者に事業主の方針を周知・啓発する

(編集部)

● NEWS ————— 1

◆ 厚労省の「障害者の雇用福祉横断検討会」が初会合/就労系サービス等検討し今夏中間整理

◆ 令和7年度「ものづくり白書」/企業の能力開発の現状や人材確保の取組等を紹介

◆ 第138回 障害者雇用分科会/障害者雇用ビジネスのガイドライン等に関し聴取

◆ 令和7年の労働災害発生状況/死亡は前年比46人・6.2%減で過去最少の700人に

ほか

● わたしの監督雑感 ————— 18

岐阜・高山労働基準監督署長 青木賢次

● 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑤ ————— 34

(労働評論家・飯田康夫)

● 労務資料 2025年職場における熱中症による死傷災害の発生状況(確定値)(厚生労働省調べ) ——— 44

● 労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

社会保険 [病気療養休職者合意の上で退職] 退職後も傷病手当金受けるためには — 50 特定社労士・丸島和恵

労働基準法 [今年10月から労働条件通知書の様式] どのように変更されるのか — 52 弁護士・山口毅

税務 [社員が私傷病のため休業中] 傷病手当金は非課税か — 54 弁護士・岡村光男