

労働基準広報

No.2247 2026

8/11

CONTENTS

特集 女性版骨太の方針2026 ————— 6

家事支援サービス等の品質・信頼性向上 前提に利用者に税制措置含む支援策検討

(編集部)

●労働判例解説／原田産業事件 ————— 22

(大阪高裁 令和6年8月29日判決)

事務職賃金表の男女賃金差別の該当性

男女差別的な運用事実が存在しないこと
理由に控訴請求はいずれも棄却

(弁護士・新弘江 (光樹法律会計事務所))

●送検事案ファイル ————— 36

新企画

最賃法違反容疑で有料職業紹介事業を
安衛法違反容疑で解体工事業を送検

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん ————— 39

相談94「年俸制の賃金を減額したい」

～年俸制を適用している従業員への対応～

就業規則等において年俸額の決定方法
を具体的に定めておく必要がある

(執筆／弁護士・藤田みのり(ユナイテッド・コモンズ法律事務所))

(監修／北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

●NEWS ————— 1

◆ 政府・新たな「日本成長戦略」をとりまとめ／2030年代前半に最低賃金を平均1500円

◆ 第74回 中央最低賃金審議会／令和8年度の地域別最低賃金目安額の審議を開始

◆ 7年度 労使間交渉等の実態調査／労使関係は安定的と認識している労組は90.9%に

◆ 7年度 障害者職業紹介状況／全体の就職件数は微減も精神障害者の件数は増加

ほか

●本誌読者アンケート ————— 19

●わたしの監督雑感 ————— 20

長崎・長崎労働基準監督署副署長 中川征治

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ^⑧ ————— 48

(労働評論家・飯田康夫)

●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(19ページ)

労務相談室

回答者

解雇・退職	〔解雇予告し休業させた場合〕平均賃金の6割でよい	50	弁護士・岡村光男
労災保険法	〔営業担当者が訪問活動中に熱中症を発症〕労災になるか	52	特定社労士・三戸礼子
外国人	〔来年度から不法就労助長罪が厳罰化〕在留カードの確認は義務か	54	弁護士・平井彩