

労働基準広報

No.2252 2026

10/1

CONTENTS

特集 新たな「規制改革実施計画」～労働基準法等関係～ —— 8

1年変形制・裁量労働制・シフト制・労働条件明示方法の見直し検討を提示

(編集部)

●弁護士＆元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ —— 28

〈第145回〉有期労働者の労働条件の不利益変更
～北海総合物流事件（札幌地判令8.3.25）～

有期労働契約の更新時の就業規則 による労働条件変更を無効と判断

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●労務資料／令和7(2025)年「労働安全衛生
調査（実態調査）」の概況① —— 41

メンタルヘルス対策に取り組む 事業所の割合は63.0%に

(厚生労働省調べ)

●連載 労働スクランブル 第521回 —— 48

投票先は、小選挙区・比例代表 ともに自民最多

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS —— 1

◆ 厚労省・時間外労働等に係る監督指導等の見直し／9月から労使合意にのっとった指導に

◆ 厚労省・雇用調整助成金の特例／令和8年熊本地震に伴い全国の事業所対象に実施

◆ 事業場での健康保持増進検討会／疾病早期発見・早期治療記載し報告書とりまとめ

◆ 厚労省・令和8年8月千葉豪雨／「未払賃金立替払制度」の申請手続簡略化を実施

◆ 熊本地震で厚労省と文科省／学生・生徒の応募書類等の提出期限延期等を要請

◆ 厚労省・令和8年熊本地震／労働保険料等の申告・納期限等延長・猶予を行う

ほか

●わたしの監督雑感 —— 26
東京・大田労働基準監督署長 長久保明子

●編集室 —— 56

労務相談室

回答者

労働時間 [会社と現場の移動時間] 労働時間に当たるか —— 50 弁護士・平田健二
社会保険 [二以上事業所勤務者が傷病手当金の申請申出] 手続きは通常と同じか —— 52 特定社労士・松本雄之
労働基準法 [労働条件明示の書面明示必須の項目] スマホの画面表示でよいのか —— 54 弁護士・平井彩