

労働基準広報

No.2253 2026

10/11

CONTENTS

特集 改正個人情報保護法③ ～不適正利用等防止～ ————— 9

オプトアウト制度で提供する場合は 提供先の氏名等の確認が義務に

(編集部)

●送検事案ファイル ————— 20

新企画

賃金不払いの疑いで訪問介護事業を
労災かくしの疑いで鍛冶工事業を送検

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん ————— 24

相談96「労使紛争が生じてしまいまして……」

～労使紛争の初期対応と紛争解決手続～

適切な資料開示とどのような紛争解決
手続が用意されているか確認が必要

(執筆／弁護士・倉茂尚寛(ユナイテッド・コモンズ法律事務所))

(監修／北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

●労働判例解説／A社ほか(セクハラ)事件 — 31

(東京高裁 令和6年12月11日判決)

(東京地裁 令和5年5月29日判決)

男性上司の女性部下に対するセクハラ行為の存否

不法行為の期間が一審判決より長く
認定されたなどから慰謝料が6倍に

(弁護士・新弘江(光樹法律会計事務所))

●NEWS ————— 1

◆ 厚労省・令和9年度予算概算要求の主要事
項／「賃上げ」支援助成金等に2016億円計上

◆ 第141回 障害者雇用分科会／令和10年度以
降の雇用率算定に関する検討を開始

◆ 厚労省9年度税制改正の要望／中退共制度
や家事支援等に係る税制上の措置要望

ほか

●ひと・はなし ————— 8

宮本悦子 職業安定局長

誰もが安心して働くことのできる
環境の整備などを重点に取り組む

●わたしの監督雑感 ————— 18

東京・八王子労働基準監督署長 高石一郎

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑧ ————— 48

(労働評論家・飯田康夫)

●労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

雇用保険法 「産後パパ育休を有給とする際出生時育児休業給付金の申請」 影響は — 50 特定社労士・丸島和恵

休業・休職 「当社産業医が「就労可能」と診断した場合に」 復職を認めたい — 52 弁護士・山口毅

解雇・退職 「試用期間を有期雇用契約に」 期間満了待たず解雇したい — 54 弁護士・岡村光男