

労働基準広報

No.2255 2026

11/1

CONTENTS

特集 厚生労働省 令和9年度予算概算要求① ————— 8
〈労働基準行政関係〉

令和8年度当初予算額21億円の 業務改善助成金に543億円計上

(編集部)

●企業税務講座 ————— 24

第144回 インボイス経過措置の見直し

経過措置の適用期間が2年延長され
2割特例から3割特例へ

(弁護士・橋森正樹)

●労務資料／令和7年度 雇用均等基本調査
結果① ～企業調査①～ ————— 29

女性正社員・正職員の各職種の割合
総合職が初めて一般職を上回る

(厚生労働省調べ)

●弁護士＆元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 38

〈第146回〉労働基準法違反の刑事事件

～労働基準法違反被告事件（札幌高判令6.7.25）～

賃金台帳への労働日数等の記載に
おける虚偽の記入を違反と判断

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS ————— 1

◆「第211回 労働条件分科会」労働時間法制等
の議論／ペース早め令和8年内のとりまとめも

◆ 高市内閣・上野氏が厚労相続投／骨太の方
針や日本成長戦略踏まえ労政審で議論を

◆ 長時間労働事業場の監督指導結果／対象2
万9150事業場のうち78.5%で労基法令違反

◆ 派遣元事業主に業務改善命令／労働者供給
事業禁止の違反幫助などを理由に処分

◆ 厚労省・国交省9年度概算要求／建設業の
人材確保・育成に向けた一層の取組みを

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 22

青森・八戸労働基準監督署長 岡山康成

●労働スクランブル 第523回（飯田康夫）—— 48

●編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

嫌がらせ 〔就活終われハラスメント略称オワハラとは〕 どのような行為か — 50

弁護士・加島幸法

社会保険 〔退職時に保険料控除され新たな手続きで再度控除〕 どのように説明すれば — 52

特定社労士・藤岡衣里子

労働組合法 〔派遣労働者へのパワハラで団交の申入れ〕 派遣先に応じる義務は — 54

弁護士・平田健二